

Canvas: Skillorientiertes Corporate Volunteering

Und Action! Entwickeln Sie anhand der Fragen das passende Corporate Volunteering-Programm für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ihre Organisation. Legen Sie gleich los und planen Sie die ersten Schritte.

Programmname

Welche **Zielgruppe** (z.B. Berufsprofil, Hierarchieebene, Geschäftsbereich) wollen wir erreichen?

Mit welchem **CV-Format** soll die Kompetenz gefördert werden?

Mit welcher **Partnerorganisation** wollen wir das Programm umsetzen?

Was brauchen wir für die **Umsetzung**?
Wie sehen nächste Schritte aus?

Welche **Kompetenz** möchten wir intern durch das Programm fördern? Wie definieren wir diese Kompetenz?

Wie sieht die **Aktivität** dann konkret aus?

Wie trägt das Programm zur **Mission** der Partnerorganisation bei?

Welche **Herausforderungen** könnten bei der Umsetzung auf uns warten?

Wie kann über das Format eine **langfristige Zusammenarbeit** etabliert werden?

Blick aus der **Zukunft**: Welche Wirkung haben wir in 10 Jahren erreicht?



..... Sie möchten ein eigenes Programm zusammenstellen? Hier finden Sie eine Vorlage zur Entwicklung eines eigenen Programms des strategischen Corporate Volunteering.
<https://www.ziviz.de/future-skills-durch-engagement/zukunftstrend-skillorientiertes-corporate-volunteering>



..... Hier finden Sie das **Workshop-Kit** zur internen Vorbereitung
<https://www.ziviz.de/future-skills-durch-engagement/workshopkit>



..... Vertiefend ist der **Praxisleitfaden vom Stifterverband: Future Skills durch Engagement** relevant.
<https://www.ziviz.de/future-skills-durch-engagement/praxisleitfaden>



..... **Strategisches Corporate Volunteering: Mit Skillpreneurs hin zu echten Partnerschaften**
<https://www.ziviz.de/future-skills-durch-engagement/strategisches-corporate-volunteering>