

REFERENZEN PRAXISLEITFADEN FUTURE SKILLS DURCH ENGAGEMENT

Bezmen, O., Bruners, W., Herrmann, K., Hildebrand, E., Johannhanwahr, J., Kellner, T., Wollenhaupt, L. (2015). Forschungsstudie. Zusammenhang zwischen Kreativität und Ordnung. Detmold.

Booth, J. E., Park, K. W., & Glomb, T. M. (2009). Employer-supported volunteering benefits: Gift exchange among employers, employees, and volunteer organizations. *Human Resource Management*, 48: 227–249.

Carayannis, Elias G., Campell, David F.J. (2009): 'Mode 3' and 'Quadruple Helix': toward a 21st century fractal innovation ecosystem. *International Journal of Technology Management*. Online: <https://doi.org/10.1504/IJTM.2009.023374>.

Chesbrough, Henry (2003): The era of open innovation. In: *MIT Sloan Management Review*, 14 April. Online: sloanreview.mit.edu/article/the-era-of-open-innovation/

Facit (2018): Sustainability Image Score. Online: <https://www.facit-group.com/de/sustainability-image-score.html/>

Fraunhofer CeRRI (2016): Quadruple Helix Modell. Online zum Beispiel unter: https://www.zim.de/ZIM/Redaktion/DE/Bildergalerien/Veranstaltungen/NW-JT-2018/Votr%C3%A4ge%20ZIM_Netzwerkjahrestagung/Pr%C3%A4sentation-Fraunhofer-CeRRI.pdf?__blob=publicationFile&v=3.

Fraunhofer CeRRI (2018): Social innovation. The potential for technology development, RTOs and industry. Policy paper. Brüssel.

Huizingh, Eelko (2011): Open innovation: State of the art and future perspectives. In: *Technovation*, Vol. 31, No. 1, pp. 2-9.

Lead (2020): Warum Nachhaltigkeit immer stärker in die Unternehmensstrategie integriert wird. Online: <https://www.lead-innovation.com/blog/nachhaltigkeit-in-unternehmensstrategie-integriert>.

Overwien, Bernd (2001): Debatten, Begriffsbestimmungen und Forschungsansätze zum informellen Lernen und zum Erfahrungslernen, in: *Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales und Frauen: Tagungsband zum Kongress "Der flexible Mensch"*. Berlin:BBJ-Verlag 2001, S.359-376.

Ringel, Michael; Baeza, Ramon; Grassl, Florian; Panandiker, Rahool; Harnoss, Johann (2020): *The Most Innovative Companies 2020. The Serial Innovation Imperative*. Boston Consulting Group.

Söker, Roland; Mutz, Gerd (2003): Lernen in Tätigkeitsfeldern bürgerschaftlichen Engagements – Transferprozesse in die Erwerbsarbeit

Fallstudien in ausgewählten Regionen Deutschlands. BerlinReihe: QUEM-Materialien / 46.

Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e.V., McKinsey & Company, Inc. (2018): Future Skills: Welche Kompetenzen in Deutschland fehlen. Online: <https://www.stifterverband.org/medien/future-skills-welche-kompetenzen-in-deutschland-fehlen>.

Tully, Claus J., (1994): Lernen in der Informationsgesellschaft. Informelle Bildung durch Computer und Medien. Opladen.