



REFERENZEN KURZANALYSE FUTURE SKILLS DURCH ENGAGEMENT

Accenture Studie (2019): Bridging the Skills Gap in the Future Workforce. It's learning. Just not as we know it. Online: https://www.accenture.com/_acnmedia/Thought-Leadership-Assets/PDF/Accenture-Education-and-Technology-Skills-Research.pdf#zoom=50.

Bertelsmann Stiftung (2020): Future Skills: Von Communication bis zu Coolness. Online: <https://www.digitalisierung-bildung.de/2020/01/06/future-skills-von-communication-bis-zu-coolness/>.

Bezmen, O., Bruners, W., Herrmann, K., Hildebrand, E., Johannhanwahr, J., Kellner, T., Wollenhaupt, L. (2015). Forschungsstudie. Zusammenhang zwischen Kreativität und Ordnung. Detmold.

Carayannis, Elias G., Campell, David F.J. (2009): 'Mode 3' and 'Quadruple Helix': toward a 21st century fractal innovation ecosystem. International Journal of Technology Management. Online: <https://doi.org/10.1504/IJTM.2009.023374>.

Chesbrough, Henry (2003): The era of open innovation. In: MIT Sloan Management Review, 14 April. Online: sloanreview.mit.edu/article/the-era-of-open-innovation/

Ehlers, Ulf-Daniel; Meertens, Sarah A. (Hrsg.) (2020): Studium der Zukunft - Absolventinnen der Zukunft. Future skills zwischen Theorie und Praxis. Wiesbaden: Springer VS.

Düx, Wiebken; Prein, Gerald; Sass, Erich; Tully, Claus J. (2008): Kompetenzerwerb im freiwilligen Engagement. Eine empirische Studie zum informellen Lernen im Jugendalter. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Facit (2018): Sustainability Image Score. <https://www.facit-group.com/de/sustainability-image-score.html>

Fraunhofer CeRRI (2018): Social innovation. The potential for technology development, RTOs and industry. Policy paper. Brüssel.

Fraunhofer CeRRI (2016): Quadruple Helix Modell. Online zum Beispiel unter: https://www.zim.de/ZIM/Redaktion/DE/Bildergalerien/Veranstaltungen/NW-JT-2018/Votr%C3%A4ge%20ZIM_Netzwerkjahrestagung/Pr%C3%A4sentation-Fraunhofer-CeRRI.pdf?__blob=publicationFile&v=3.

Huizingh, Eelko (2011): Open innovation: State of the art and future perspectives. In: Technovation, Vol. 31, No. 1, pp. 2-9.

Lang-Koetz, Claus; Schimpf, Sven (2019). Nachhaltigkeit im Innovationsmanagement. Eine Studie zur Untersuchung der Integration von



Nachhaltigkeitsaspekten im Innovationsmanagement deutscher Industrieunternehmen. Online: https://www.researchgate.net/publication/336748694_Nachhaltigkeit_im_Innovationsmanagement_Eine_Studie_zur_Untersuchung_der_Integration_von_Nachhaltigkeitsaspekten_im_Innovationsmanagement_deutscher_Industrieunternehmen.

Lead (2020): Warum Nachhaltigkeit immer stärker in die Unternehmensstrategie integriert wird. Online: <https://www.lead-innovation.com/blog/nachhaltigkeit-in-unternehmensstrategie-integriert>.

Patterson, Fiona; Kerrin, Maire (2009): Characteristics and Behaviours of Innovative People in Organisations. Online: https://www.researchgate.net/profile/Fiona_Patterson/publication/242102530_Characteristics_Behaviours_of_Innovative_People_in_Organisations/links/0deec528a0be64f809000000/Characteristics-Behaviours-of-Innovative-People-in-Organisations.pdf.

Ringel, Michael; Baeza, Ramon; Grassl, Florian; Panandiker, Rahool; Harnoss, Johann (2020): The Most Innovative Companies 2020. The Serial Innovation Imperative. Boston Consulting Group.

Söker, Roland; Mutz, Gerd (2003): Lernen in Tätigkeitsfeldern bürgerschaftlichen Engagements – Transferprozesse in die Erwerbsarbeit Fallstudien in ausgewählten Regionen Deutschlands. Berlin Reihe: QUEM-Materialien / 46.

Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e.V., McKinsey & Company, Inc. (2018): Future Skills: Welche Kompetenzen in Deutschland fehlen. Online: <https://www.stifterverband.org/medien/future-skills-welche-kompetenzen-in-deutschland-fehlen>.

Stanger, Sonja (2016): Nachhaltigkeit als Treiber des Innovationsprozesses. Dissertation. Hamburg: Verlag Dr. Kovač.

Werther, Simon; Bruckner, Laura (2018): Arbeit 4.0 Aktiv Gestalten. Die Zukunft der Arbeit Zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung. Berlin, Heidelberg: Springer.